

Características sociodemográficas de los recursos humanos de salvamento y socorrismo acuático en España



M^a DOLORES GONZÁLEZ RIVERA¹,
ANTONIO CAMPOS IZQUIERDO², GUSTAVO MARTÍNEZ SERRANO³

1: Universidad de Alcalá. 2: Universidad Politécnica de Madrid. 3: Generalitat Valenciana.



OBJETIVO

Describir las características sociodemográficas de género y edad, así como su interacción de las personas que trabajan en salvamento y socorrismo acuático en España tanto en entidades públicas como en privadas

MÉTODO

La metodología seguida en esta investigación es cuantitativa de corte descriptivo, a través de encuesta seccional aplicada a una muestra de personas que trabajan en funciones laborales de actividad física y deporte en España.

✓ PARTICIPANTES

Este estudio se enmarca dentro de una investigación más amplia, cuyo tamaño de la muestra ha sido de 2500 personas que trabajaban en funciones de actividad física y deporte en España. Dado que es una población infinita o muy numerosa, y trabajando con un intervalo de confianza del 95,5%, y suponiendo en la varianza poblacional el caso más desfavorable de p igual a 50%, luego $q=50\%$, el margen de error permitido de muestreo es de $\pm 2\%$. En el caso de este estudio, la cantidad de personas que trabajan como socorristas acuáticos en España son 124.

✓ INSTRUMENTO DE RECOGIDA DE LA INFORMACIÓN

La encuesta se ha llevado a cabo mediante entrevista personal estandarizada por medio de cuestionario: "PROAFIDE: Recursos humanos de la actividad física y del deporte" ($\alpha=0.844$).



RESULTADOS

EDAD	
16-24 AÑOS	32,2%
25-34 AÑOS	50,9%
35-44 AÑOS	10,5%
45-54 AÑOS	6,4%

SEXO	
HOMBRE	61,3%
MUJER	38,7%

CONCLUSIONES

En esta investigación se obtiene, respecto a la edad, que esta población es muy joven, ya que la gran mayoría son menores de 35 años. Respecto al género, los socorristas en España son mayoritariamente hombres, aunque con porcentajes mayores a la población que trabaja en funciones de actividad física y deporte. Por tanto, los resultados revelan que nos encontramos ante un sector potencial como fuente de empleo femenino y juvenil.

En la interacción de edad y género también se obtiene que hasta los 25 años los porcentajes de hombre y mujeres son cercanos pero a partir esta edad se produce un gran aumento del porcentaje de los hombres respecto a las mujeres.

AGRADECIMIENTOS: La investigación aquí presentada forma parte del Proyecto de Investigación Fundamental de I+D+i DEP2009-12828 que ha sido financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación